



Fachtag 2021

Dokumentation

Kommunale Prävention –
Reagieren, bevor es zu spät ist



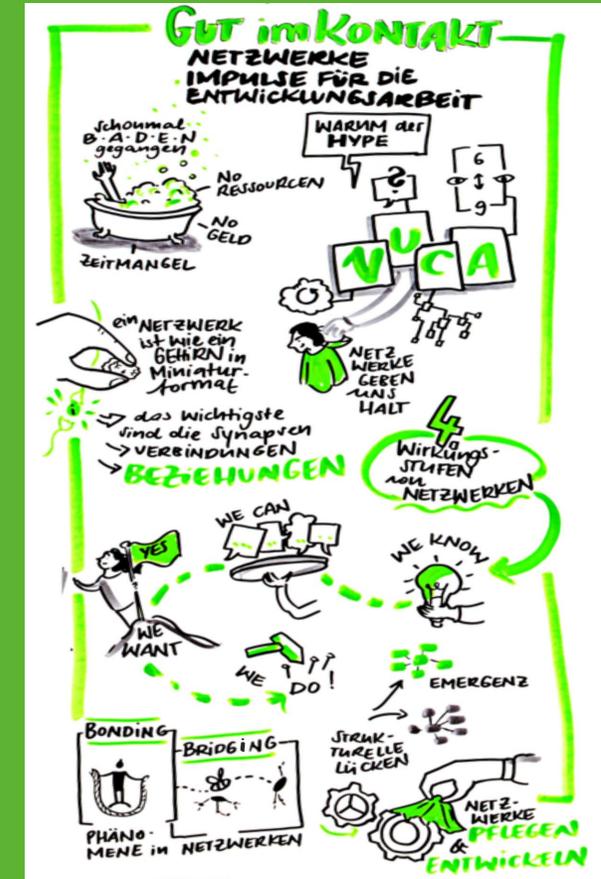
Fachtag 2021

Kommunale Prävention – Reagieren, bevor es zu spät ist

Gut im Kontakt – Bildung neuer Netzwerke in kommunalen Kontexten

Referierende Nobert Poppe und
Dr. Michael C. Funke

Freie Coaches - Berater im Auftrag des Instituts für Beratung, Begleitung und Bildung e.V.
(Institut B3)



ASSKomm Präsenz-Fachtagung am 23. September 2021

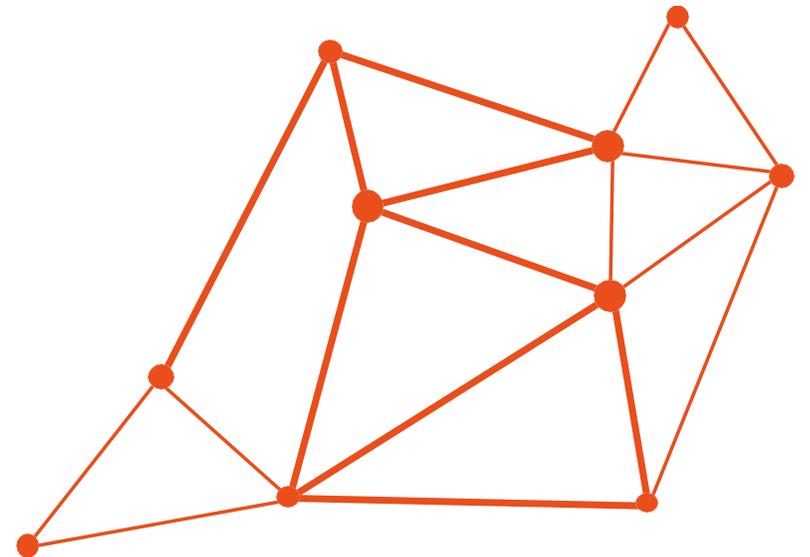
»Gut im Kontakt ...«

Bildung neuer Netzwerke in kommunalen Kontexten

Impulse für die Entwicklungsarbeit

Dr. Michael C. Funke - BERATERWERKSTATT LEIPZIG

Norbert Poppe - TRANSFORMHAUS



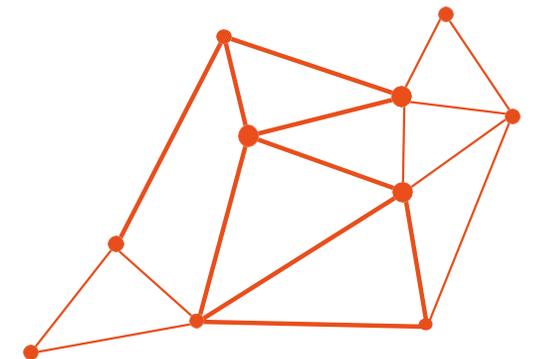
Unser Programm für heute

- Einstiegsfragen
- **Netzwerke entwickeln – was nehmen wir in Blick?**
Ein paar wesentliche Impulse ...
- Und ... **was heißt das für Präventions-Netzwerke?**

Ziele

Wir geben Impulse, wie Netzwerke „aus unserer Sicht ticken“ und wie man gut mit ihnen umgehen kann ...

Wir schauen gemeinsam, was die Arbeit in Präventions-Netzwerken fördern kann ...

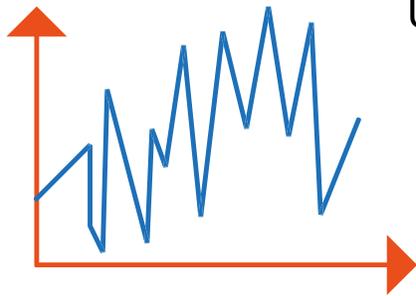


Warum gerade Netzwerke – Hype oder Notwendigkeit?

Die sogenannte „VUKA“-Welt heute ist durch vier Phänomene geprägt ...

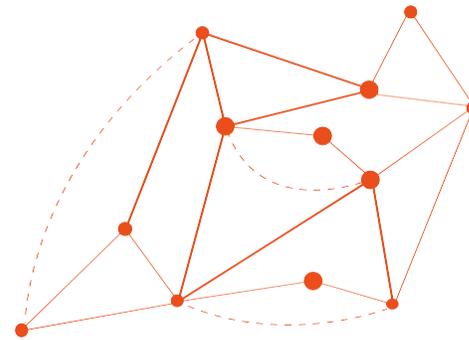
Volatility

Unbeständigkeit



Complexity

Komplexität



Uncertainty

Unsicherheit



Ambiguity

Mehrdeutigkeit



Warum gerade Netzwerke – Hype oder Notwendigkeit?

Netzwerke in der „VUKA“-Welt ...

| | Die neue Situation | Leistung von Netzwerken |
|---------------------|--|---|
| Veränderung | Veränderung ist permanent geworden | Einordnen, Verstehen, Bewältigen |
| Unsicherheit | Plötzliche unerwartete Veränderungen, unsichere Kontexte, kürzere Vorhersagehorizonte, | Sicherheit durch größere Einbindung „Deckstuhlprinzip“ |
| Komplexität | Komplexe, interdependente globale Systeme, „Alles hängt mit allem zusammen“ | Einzigste Möglichkeit um der Komplexität angemessen zu begegnen Ashby's Law (s. letzte Fo.) |
| Ambiguität | Mehrdeutigkeiten, Verlust der einzigen „richtigen Lösung“ | Sich widersprechende Sichtweisen im gleichen System bearbeitbar |

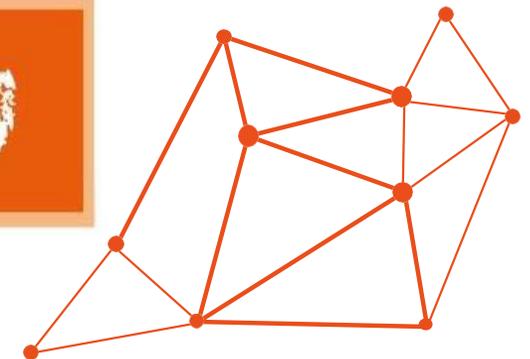
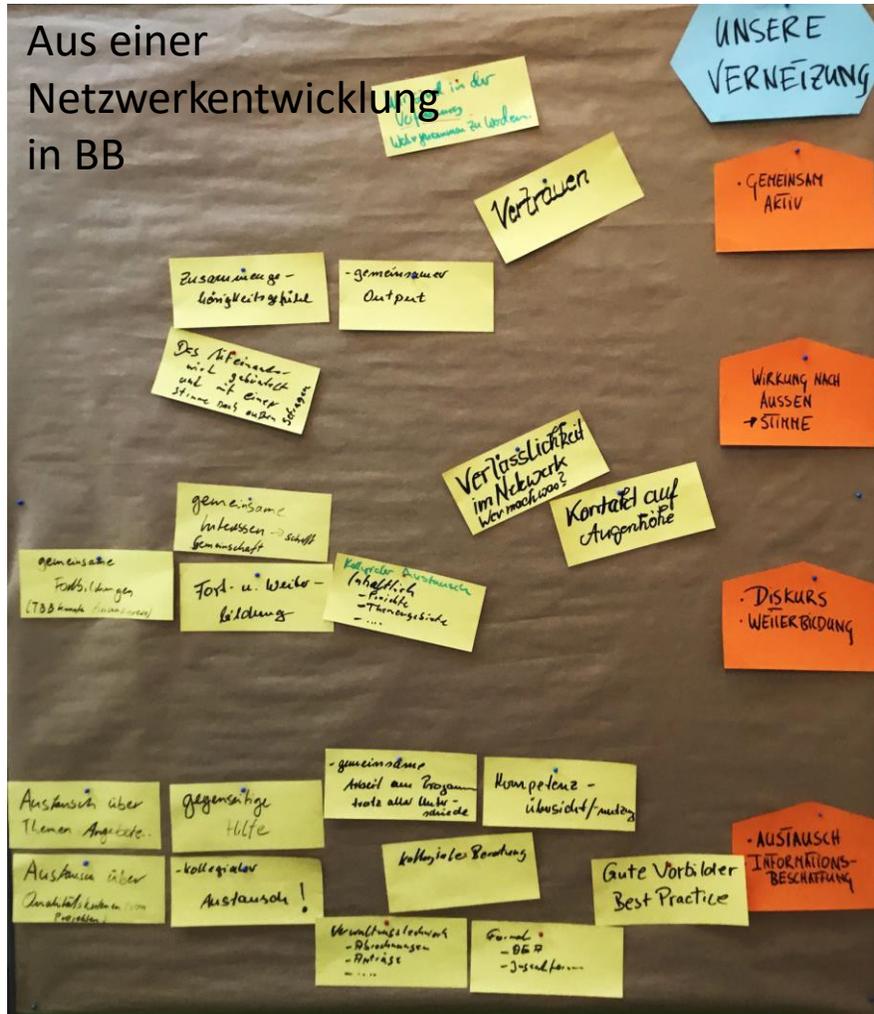
Was kennzeichnet Netzwerke

... im Unterschied zu anderen sozialen Systemen

| | ORGANISATION | KOOPERATION | NETZWERK |
|-----------------------------|----------------------------------|---------------------|------------------------------|
| Zugehörigkeit | Formal | Formal | Potentiell |
| Mitgliederzahl | überschaubar / unüberschaubar | überschaubar | unüberschaubar |
| Zielorientierung | System auf Dauer | System auf Zeit | soziale Infrastruktur |
| Systemcharakter | Bestandserhaltung | Kooperationsziel | Individualziele |
| Fristigkeit | unbefristet | befristet | unbefristet |
| System-Umwelt-Grenze | operationalisierbar | operationalisierbar | nicht operationalisierbar |
| Steuerungsprinzip | Weisung | Vereinbarung | Experiment |

Quelle: nach H. Peyer in: Netzwerke – Begegnungen auf Zeit

Was leisten Netzwerke – vier Wirkungsstufen



Was leisten Netzwerke – vier Wirkungsstufen

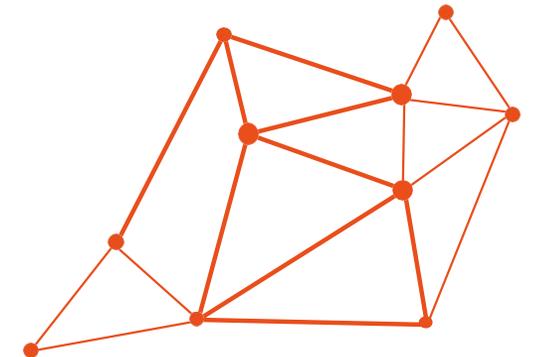


Abstimmung über gemeinsames Vorgehen, Gemeinsame Aktionsplanung

Gemeinsame Willensbildung

Gemeinsames Entwickeln von Möglichkeiten und Lösungen

Austausch und Gewinnung von Wissen



Strukturelle Phänomene in Netzwerken II

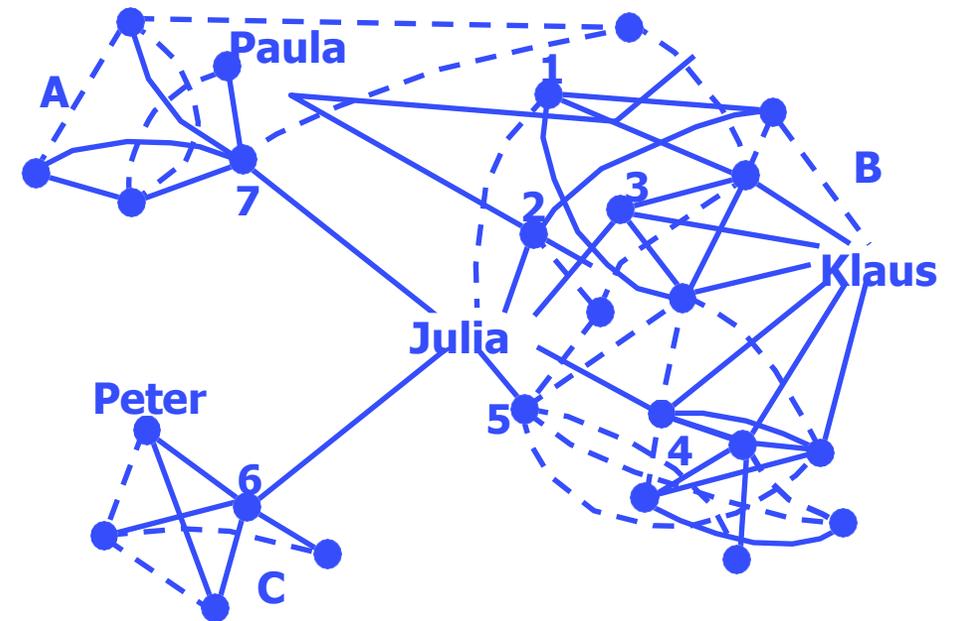
Strukturelle Lücken

Strukturelle Lücken verhindern, dass sich widersprechende Meinungen über das ganze Netzwerk ausbreiten.

Anders gesagt:

Sie ermöglichen Ambiguität, d.h. dass unterschiedliche Auffassungen in einem Netzwerk kooperativ nebeneinander bestehen können.

→ In anderer Sprache: Ökologische Nischen, Neigungs- und Kompetenzgruppen



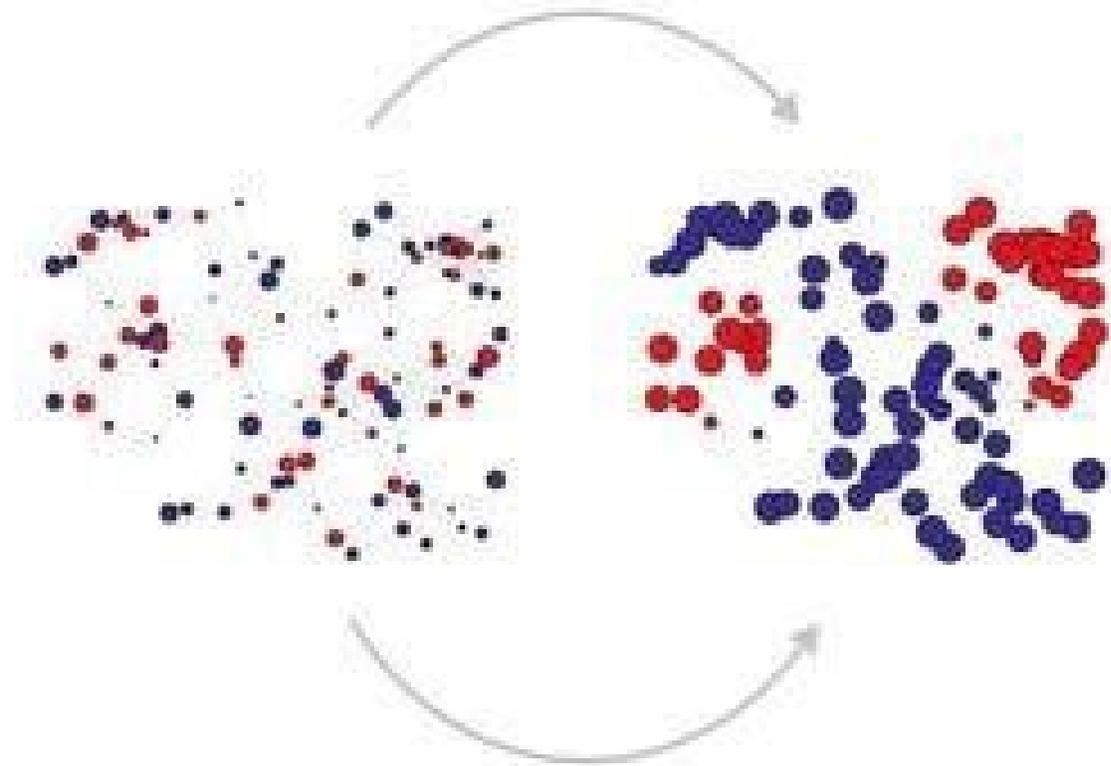
Strukturelle Phänomene in Netzwerken III

Emergenz

In einem NW können Phänomene entstehen, die sich nicht aus den „Eigenschaften der Elemente“, d.h. der Beteiligten erklären. Z.B. Phasenübergängen

So können strukturelle Lücken und geringe Verbundenheit über die Nahzone hinaus die Entstehung von Polarisierung fördern.

Bsp: Simulation des MPI für Mathematik in den Naturwissenschaften



Lernen können in Netzwerken ...

heißt auch, unsere Haltung ändern

»Das Wissen liegt nicht in der Zelle,
sondern in den Synapsen«

Lernen in Netzwerken ist gekennzeichnet durch dezentrale
Speicherung und Verarbeitung.
Wirkung / Mehrwert liegt in den Verbindungen.

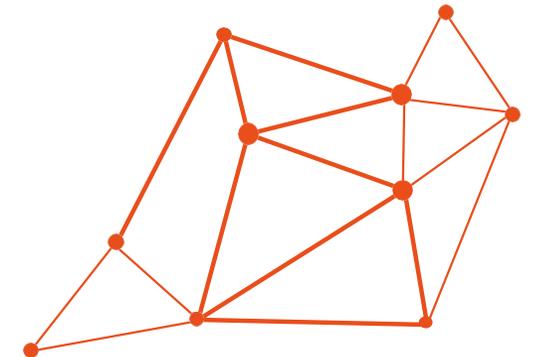
kristalline Intelligenz:

Fest in den Köpfen/Systemen der Beteiligten
= Struktur (Wissensstruktur)

fluide Intelligenz:

Wirkung, produktiv Neues entsteht durch das Fließen von
Information, Energie, etc. zwischen den Beteiligten.
d.h. **Netzwerken ist ein Prozess**

»Das Ganze ist mehr als die Summe der Teile «



Lernen in Netzwerken

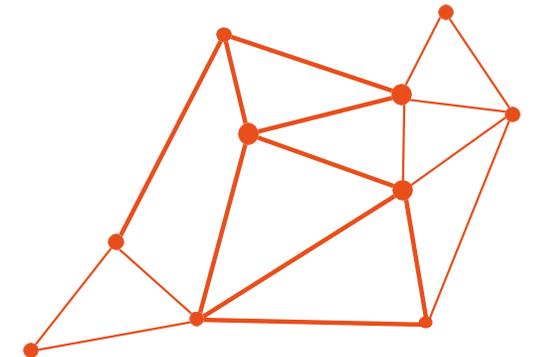
Assoziatives Arbeiten

Netzwerke können mit unvollständiger Information umgehen.

»... Such mal den Straßennamen da wo die Litfaß-Säule stand, die von der Sonne beschienen war und die kleine schwarze Katze lief.«

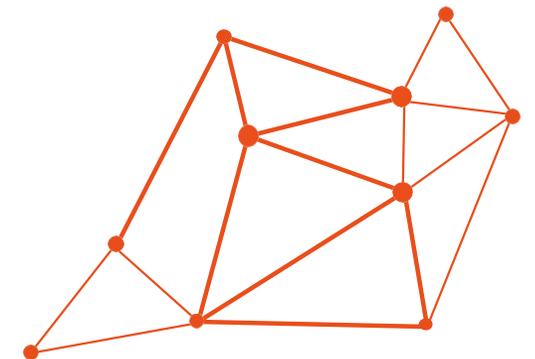
In Netzwerken erfolgt im Unterschied zur Hierarchie keine sequenzielle sondern eine hochgradig parallele Informationsverarbeitung: Dadurch steht die gesamte Kompetenz des Netzwerks sofort zur Verfügung.

»Die Qualität des Netzwerkes liegt in der Qualität des Spiels der Verbindungen, nicht in der Qualität des einzelnen Element«



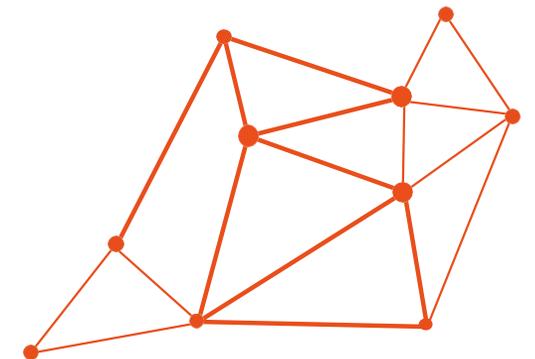
Wie können wir solche Netzwerke entwickeln und pflegen ... I

- Organisation einer »Kümmerer-Struktur«
(Verwaltung der Kontaktdaten, Einladungen, Abstimmung Termine, Organisation der informationellen Infrastruktur, Blick auf die Spielregeln, strategischer Blick...)
- Entwickeln von Vertrauen durch wechselseitiges Kennenlernen und positive Arbeitserfahrungen
- Innovation durch Anregungen und Herausforderungen von außen
- Einfache Spielregeln incl. des Achtens auf die Spielregeln, sogenannte Netiquete (z.B. Rückmeldung bei Nichtteilnahme ...)



Wie können wir solche Netzwerke entwickeln und pflegen ... II

- Haltung entwickeln ...
 - Teile, was Dich interessiert, Deine Themen, Fragen, Probleme
 - Alle eingebrachten Themen etc. werden als „Geschenke“ an das Netzwerk behandelt (auch wenn ich z.B. gerade keine Verwendung dafür habe)
 - Hilf anderen, so bekommst Du Hilfe
 - Regelmäßiger Austausch der positiven Erfahrungen (Selbstverstärkung)
 - Sorge dafür, dass Dir die Arbeit, auch an schwierigen Themen, Spaß macht...
 - ... *(Entwickle Deine eigenen Ideen)*



Fazit: Netzwerke – die einzig adäquate Antwort

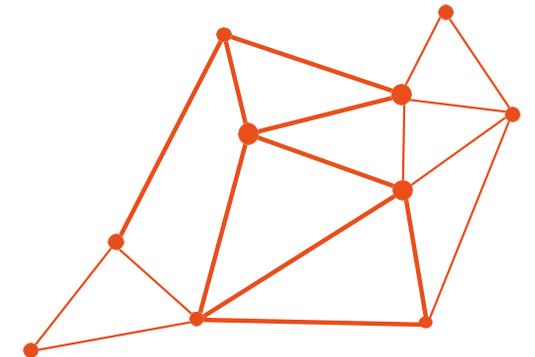
Klassische hierarchische Systeme schaffen es nicht mehr, die Informationslast zu verarbeiten, die heute umzusetzen ist.

Nur ein produktives Netzwerk ist hinreichend komplex, dynamisch und flexibel.

Als Ermutigung und Mahnung zum Schluss sinngemäß **Ashby's Law**
(Gesetz von der erforderlichen Varietät, engl. *Law of Requisite Variety*)

**»Zu jedem hinreichend komplexen Problemsystem
braucht es ein mindestens so komplexes
Lösungssystem**

... sonst sind wir unterkomplex.«



Herzlichen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt

Dr. Michael C. Funke –

DIE BERATERWERKSTATT GbR

Grassstraße 19, 04107 Leipzig

funke@dieberaterwerkstatt.com

Norbert Poppe

Transformhaus

Osloer Straße 116 – 13359 Berlin

norbert.poppe@transformhaus.de



TRANSFORMHAUS

Fachtag 2021

Kommunale Prävention – Reagieren, bevor es zu spät ist



Wir bedanken uns für Ihre Teilnahme an der ASSKomm-Fachtagung und hoffen, dass Sie den Tag mit der Dokumentation nochmals gut reflektieren können.

Gleichzeitig wollen wir Sie auf den 6. Landespräventionstag „Gewaltprävention.Unschlagbar!“ am 14./15. November 2022 hinweisen.

Alle weiteren Neuigkeiten zur Allianz Sichere Sächsische Kommunen finden Sie auf

www.asskomm.de.